



TVÖD, mit entsprechend umfassenden Änderungen und auch der Notwendigkeit, das Arbeitsverhältnis vertraglich neu zu regeln. Eine Entscheidung und Umsetzung muss spätestens zum 01.12.2022 er-

Aktuelle Informationen zur Gehaltsentwicklung im fib e.V.

Derzeit befinden wir uns in Gesprächen mit dem Betriebsrat hinsichtlich der zukünftigen Vergütungsstruktur für die Beschäftigten in der Pflege im fib e.V. (Umsetzung der Tarifpflicht gemäß Gesundheitsversorgungsweiterentwicklungsgesetz). Es werden zwei Varianten mit jeweils

unterschiedlichen Vor- und Nachteilen diskutiert. Zum einen eine grundlegende Beibehaltung des aktuellen Systems mit einer entsprechenden Erhöhung der jeweiligen Lohnstufen, zum anderen eine Anlehnung an die Vergütungssystematik eines Tarifvertrags, in unserem Falle des

folgen, wir bemühen uns jedoch um eine möglichst frühzeitige Umsetzung und peilen hierfür derzeit den 01.11.2022 an.

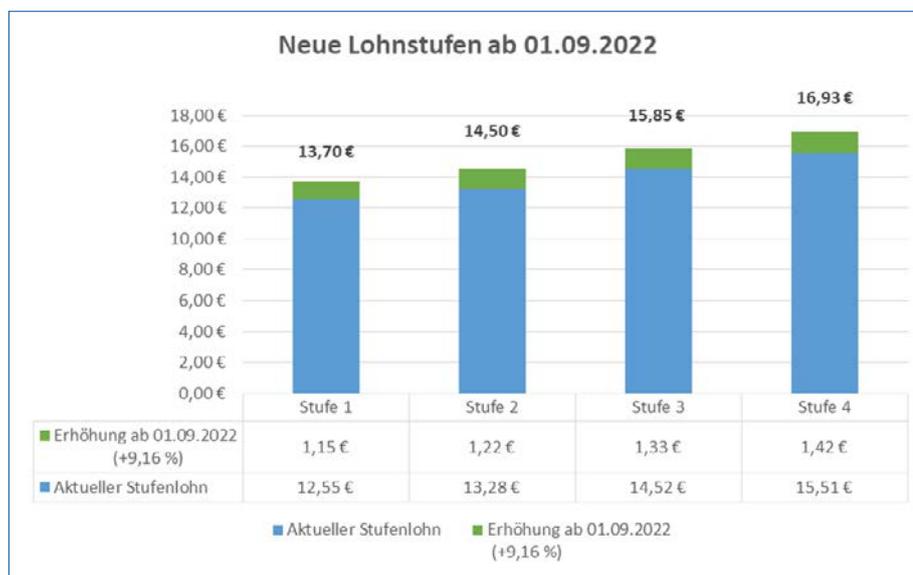
In der Zwischenzeit gilt für alle Assistent:innen ab September der neue Pflegemindestlohn.

Erhöhung des Pflegemindestlohns

Im September 2022 wird die erste Stufe der fünften Pflegearbeitsbedingungenverordnung umgesetzt.

Erfreulicherweise können wir daher eine weitere Lohnerhöhung um 9,16% über alle Lohnstufen umsetzen.

Neben der Lohnerhöhung stehen unseren Assistentinnen nun auch 27, statt bisher 26 Tage, Urlaubsanspruch zu. Da der erhöhte Urlaubsanspruch noch von unserem Dienstleister in unseren Systemen hinterlegt werden muss, ist er aktuell unter Umständen noch nicht ersichtlich. Der Anspruch besteht allerdings unbenommen davon bereits jetzt. Ab September 2022 bedeutet dies für die Lohnstufen:



Lohnstufe 1:	13,70 €
Lohnstufe 2:	14,50 €
Lohnstufe 3:	15,85 €
Lohnstufe 4:	16,93 €



Start der Umfrage zur Mitarbeiter:innen-zufriedenheit

Viele von euch sind in den letzten Tagen bereits zur Umfrage über die Mitarbeiter:innenzufriedenheit informiert worden. Diese hat zwischenzeitlich bereits begonnen und läuft noch bis zum **30.09.2022**.

Die Umfrage ist besonders wichtig für uns, um zu erfahren in welchen Bereichen wir gut aufgestellt sind und wo wir zukünftig noch besser werden können. Sie wird erstmalig im fib in dieser Form umgesetzt und soll, wenn die entsprechende Beteiligung erreicht wird, in Zukunft regelmäßig durchgeführt werden.

Die Teilnahme an der Umfrage nimmt ca. 5 bis 15 Minuten in Anspruch und ist über jedes internetfähige Endgerät machbar.

Sofern kein PC, Smartphone oder dergleichen zur Verfügung steht, kann die Umfrage, nach Terminvereinbarung, auch an einem PC im fib e.V. durchgeführt werden. Bitte nehmt für diesen Fall oder auch bei Fragen Kontakt zu Luigi Nardiello über:

luigi-nardiello@fib-ev-marburg.de

Über die Ergebnisse der Umfrage werden wir nach Abschluss der Auswertungen erneut im „fib im Blick“ informieren.

In diesem Sinne möchten wir noch einmal ausdrücklich um eine Teilnahme an der Umfrage bitten und bedanken uns schon einmal im Voraus bei allen Teilnehmer:innen dafür!

Die Teilnahme an der Umfrage ist immer freiwillig und anonym! Alle Daten werden gemäß DSGVO datenschutzkonform behandelt.

Unsere Ideen waren schon von Anfang an modern. Nun wird's unser Außenauftritt: Den fib gibt's nun auch auf Social Media: IG @fib_ev.*

Social Media lebt von der Interaktion. Daher freuen wir uns über jede Kollegin und Kollegen, Kundin und Kunde, Freundin und Freund, die uns auf IG folgen, liken und mit uns im Gespräch sind!

Natürlich freuen wir uns über weitere Unterstützung: Wer hat die schönsten Fotos, die zeigen, wie es ist, beim fib zu arbeiten? Wie es ist, Assistenz beim fib in Anspruch zu nehmen? Ihr wisst: ein Bild statt tausende Worte.

Entweder könnt Ihr Eure Fotos über Euer Profil hochladen und uns taggen sowie unser Hashtag setzen (**#fibMarburg**); oder alternativ könnt Ihr uns auch Eure Fotos zur Verfügung stellen (bspw. per Mail).

In Zukunft werden wir verschiedene Formate erstellen, die Einblicke in die Arbeit beim fib ermöglichen sollen. Auch hier sind Eure Ideen und Beiträge willkommen! Will sich Dein Team präsentieren und einen Einblick in Euren Alltag oder die gemeinsamen sozialen Aktivitäten (wie bspw. Euer Anerkennungsessen) gewähren? Habt Ihr eigene Ideen, den fib nach außen zu repräsentieren? Dann meldet Euch in jedem Fall und schreibt eine kurze Mail oder bittet um einen Rückruf. Eure Vorschläge sind willkommen!

Der Social Media-Auftritt soll den fib präsentieren, also auch Euch! Falls Ihr also Anmerkungen habt (oder etwas euch nicht gefällt), dann teilt auch das bitte mit!



Verwaltet wird unser Social Media-Auftritt von Robert Gemerski. Ihr erreicht ihn über Instagram oder per Mail an robert-gemerski@fib-ev-marburg.de.

Wichtiger Hinweis zu Fotos & Uploads:

Wir wissen um Eure Sorgfalt. Dennoch möchten wir ausdrücklich darauf hinweisen, dass Fotos, auf denen Kundschaft oder andere Kolleg*innen zu erkennen sind, niemals ohne deren Zustimmung auf Social Media-Kanälen geteilt werden dürfen. Insbesondere wollen wir Euch bitten, falls Ihr Posts mit Euren Kundinnen und Kunden macht, auf Geotags mit dem Standort der Privatwohnung zu verzichten.

*(und bald auf Facebook)

Personalien

Susanne Holz hatte am 1.08.22 ihr **35jähriges fib-Jubiläum**. Herzlichen Glückwunsch!

An dieser Stelle heißen wir **alle neue Kolleg:innen im fib HERZLICH WILLKOMMEN!** Wir freuen uns über Euch! Auf gute Zusammenarbeit!